

# 施策分析シート（平成19年度）

No1

<b>施策名</b>	魅力ある教師の育成	<b>施策No</b>	04-05	<b>部課名</b>	教育委員会事務局指導室		
				<b>課長名</b>	田淵 貢造 <b>内線</b> 3380		
<b>関連部課名</b>	教育委員会事務局庶務課						
<b>行政評価事業体系</b>	<b>分野</b>	子育て教育都市[ ]					
	<b>政策</b>	心豊かにたくましく生きる子どもの育成と生涯学習社会の形成[04]					
<b>目的</b>	<p>学校運営にかかわる職務向上にかかわる研修や教科・領域等に関する研修を通し、教職員の資質・能力の向上を図り、本区の教育の充実に努める。 模範となる教育活動を行った教職員を表彰することによって、教職員の士気を高め、教育意欲の一層の向上を図る。</p>						
<b>指標</b>	<b>施策の成果とする指標名</b>	<b>指標の推移</b>					
		16年度	17年度	18年度	19年度	目標値 (28年度)	<b>指標に関する説明</b>
	各研修のべ参加者数	7,448	8,046	10,021	11,000	12,000	
	各研修のべ実施回数	171	197	198	200	210	
	教職員表彰受賞者数	16件	16件	18件	18件	20件	
<b>現状と課題（指標分析）</b>	<p>学校教育の成否は教員の資質・能力によるところが大きい。区内全体で教員の研修意識と意欲を高め、授業力の向上を目指すことが課題である。</p>						
<b>今後の方向性</b>	<p>[平成19年度] より優秀な教員を育成するため、充実した研修を企画し、本区独自の授業力リーダーを養成することが重要である。 教職員表彰については、教職員の励みとしモラル向上を図るため、引き続き実施する。</p> <p>[平成20年度以降] 校長の経営力を高め、校内の教員研修をコーディネートする力を高めることが課題である。</p>						

施策の分類		分類についての説明・意見等
前年度設定	今年度設定	
B	B	<p>子どもの教育に情熱と使命感をもつとともに荒川の教育に誇りを持ち、意欲的に取り組む教師を育成する重要施策として、一層の充実を目指す。</p>

# 施策分析シート（平成19年度）

No2

施策を構成する事務事業の分類						
事務事業名	事務事業 No	決算額（千円）		施策推進のための 分類		分類についての説明・意見等
		17年度	18年度	前年度 設定	今年度 設定	
教職員表彰	12-01-04	103	182	B	B	表彰が励みとなるとともに全体のモラルアップも図れるため一層推進する。
その他教育活動費	12-01-05	4,192	3,856	C	C	事業内容を見直しつつ、今後も継続する。
学校教育関係団体補助	12-01-07	360	386	C	C	事業内容を見直しつつ、今後も継続する。
教職員研修事業（研修費、教育事業費、人権教育研修費）	12-06-31	10,605	11,435	B	B	きめ細かく研修の充実を図る。
新たな教員研修体系の実施	12-06-32	1,165	1,660	A	A	研修意識の一層の向上を目指す。
教育研究会補助	12-06-33	3,695	3,695	C	C	創意工夫を生かした教員研修を支援する。
授業力向上プロジェクト事業	12-06-34	-	-	-	A	企画提案を受け、校内研修の充実を図る。
合 計		20,120	21,214			